

Arbetsmiljöpolicy

Stockholms Reparationsvarv AB (**SRVAB**) arbetsmiljöpolicy grundar sig på verksamhetens målsättning för hälsa och säkerhet. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Stockholms Reparationsvarv AB. Målsättningen med SRVAB:s arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet på alla nivåer, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga.

Genom att skapa en nära arbetsplats, där alla arbetsgrupper motiveras till att samverka för att förbättra och synliggöra de förbättringsområden som finns, byggs förutsättningar för en arbetsplats där medarbetare tillåts växa och utvecklas. SRVAB utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

SRVAB:s målsättning är att alla aktiviteter ska omfattas av ett system för arbetsmiljöledning enligt kraven i ISO 45001. Samtliga enheter skall formulera arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån SRVAB:s övergripande arbetsmiljömål och policy.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare och skyddsorganisation.

Lagstiftning och partöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i SRVAB intresse att alltid sträva efter att hålla högre standard än detta.

Ansvaret återfinns i linjeorganisationen. Arbetsledning och projektledning samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom SRVAB ska därför ges förutsättningar att:

- känna till verksamhetens mål och vision
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- påverka sin egen arbetssituation
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- motiveras till att utveckla sin kompetens

Vi tar en aktiv roll för att säkerställa en god och säker arbetsmiljö för alla som arbetar för SRVAB. Det gör vi bl.a. genom att tydliggöra våra förväntningar och krav vid upphandlingar av underentreprenörer samt i våra arbetsplatsregler men också genom att i samverkan stödja och uppmuntra ett säkert beteende.

Samtliga underentreprenörer som utför arbete hos SRVAB ska ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta innebär att man antingen är certifierad mot någon relevant standard eller har motsvarande processer i verksamheten. Saknas certifiering kan SRVAB revidera underentreprenörens rutiner för att verifiera att det finns ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Varje underentreprenörer ska kunna visa hur han/hon uppfyller sitt systematiska arbetsmiljöarbete. Antingen genom att redovisa auditering mot etablerad standard eller i samband med SRVAB:s revisioner och kontroller. Samtliga underentreprenörer måste säkerställa att deras personal tagit del av lagar, aktuella föreskrifter och lokala bestämmelser så att de kan utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt och undvika ohälsa i arbetet.

SRVAB skall säkerställa att krav i kunders uppförandekoder och dylikt respekteras och tillämpas i alla led i leverantörskedjan.

Arbetsmiljöpolicy

DOC

1003:3 Kvalitetspolicy
Relaterat dokument

DOC

1004:2 Miljöpolicy
Relaterat dokument